

令和5年

第65回議会（定例会）

一般質問通告書（質問事項要旨）

令和5年8月10日（木） 1日間

沖縄県介護保険広域連合議会

目次（一般質問日程表）

質問順	議席番号	氏名	ページ	質問日
1	13	新垣 千秋	1	8月10日(木)
2	4	島袋 輝也	2	8月10日(木)
3	21	玉城 陽平	3	8月10日(木)
4	22	新垣 幸子	4	8月10日(木)

令和5年8月定例会 一般質問通告書

質問順	質問者	質問事項	質問要旨
1	新垣千秋 議員 (希望する 質問方式： 一問一答 方式)	1. ケアプラン 有料化について	(1) 国の方針と広域連合の見解を伺 います。
		2. 低所得者対 策業務について	(1) 詳細を伺います。 (2) 過去5年間の実施数や利用数、 実績額等を伺います。 (3) コロナウイルス感染症の影響を 伺います。

質問順	質問者	質問事項	質問要旨
2	島袋輝也 議員 （希望する 質問方式： 一問一答 方式）	介護予防施策に ついて	<p>健康寿命とは「健康上の理由で日常生活が制限されることなく生活できる期間」をいいますが、健康寿命をいかに伸ばすかが大きな課題となっている。</p> <p>健康寿命の延伸（介護予防）を図るための課題と取組について伺います。</p> <p>（1）現状の取り組みについて</p> <p>①介護広域連合構成市町村との連携した事業等</p> <p>（2）ソーシャルキャピタルを活かした社会的に健康を支える。住民主体の健康づくりの取組について</p> <p>①介護予防推進員等を介護広域で養成、認定する考えはないか</p> <p>②1号保険者、2号保険者の生活状況や健康状態等、健康関連要因に関する社会疫学調査を介護広域で行うことで地域の現状を把握することができ、介護予防を図ることができると思うが、調査を行う考えはないか。</p>

質問順	質問者	質問事項	質問要旨
3	玉城陽平 議員 （希望する 答弁方式： <u>一問一答</u> <u>方式</u> ）	広域連合にお ける人材マネジ メント施策を問 う	<p>(1) 構成市町村からの派遣職員、広域連合の専任職員の構成はそれぞれどうなっているか。</p> <p>(2) 派遣職員、専任職員それぞれの経験してきた職務履歴を把握しているか。</p> <p>(3) 派遣職員、専任職員それぞれが職務履歴を考慮して能力が発揮できる職員配置になるようにしているか。</p> <p>(4) 派遣職員、専任職員のそれぞれがおり、適切な人材育成やマネジメントが難しい部分もあるが、現状の課題はどのようなところにあるか。</p> <p>(5) 数年で異動することになる派遣職員のエンゲージメントを引き出すための施策はどのようなものがあるか。</p> <p>(6) R5.3月に総務省から「地方公共団体における人材マネジメント推進のためのガイドブック」が出た。この中で「複線型人事制度」が紹介されている。派遣職員はゼネラリスト、専任職員はスペシャリストといった形での育成があり得るかと考えるが、現状はどうか。</p> <p>(7) 2月の議会でデジタル人材の育成に関する施策の充実を求めたが、どのように進んでいるか。</p>

質問順	質問者	質問事項	質問要旨
4	新垣幸子 議員 （希望する 答弁方式： <u>一括質問</u> <u>一括答弁</u> <u>方式</u> ）	主任介護支援 専門員の充実配 置の促進につい て	<p>(1) 居宅介護支援事業所の管理者要件に係る令和3年度以降の配慮措置について、中山間地域や離島等においては、管理者を主任ケアマネジャーとしない取扱いとすることも可能であるとありますが、詳しい内容をお聞かせください。</p> <p>(2) 令和9年4月1日から、管理者は主任ケアマネジャーであることが必要ですが、構成市町村の現状はどのようになっていますか。</p> <p>(3) 介護支援専門員及び主任介護支援専門員が不足する中、その確保について、特に離島では喫緊の課題となっていますが、具体的にどのような対策をお考えですか。</p>